

Beleidsplan
Stichting NuDe Toekomst
2024 - 2027



Mennonietenweg 15A - 6702 AJ Wageningen
www.nudetoeekomst.nl
info@nudetoeekomst.nl 06 24 77 56 68

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Doelstelling en activiteiten	4
Visie en Ambitie	5
Strategie	6
Concrete uitvoering	7
De organisatie	9
Inkomstenbronnen	10
Besteding van middelen	10
Beheer van het vermogen	11
Bijlagen Meerjarenbegroting 2025 – 2027	12
Bijlage Organogram	14

Inleiding

Stichting NuDe Toekomst is in 2020 opgericht door bewoners van de wijk De Nude in Wageningen. De stichting is ontstaan vanuit een urgente behoefte om de uitdagingen in deze wijk, die gekenmerkt wordt door een lage sociaal-economische status (SES), aan te pakken. De Nude kampt met problemen zoals eenzaamheid, werkloosheid, psychische klachten en lage inkomens.

In 2018 ontwikkelde de gemeente Wageningen een plan om de wijk te vernieuwen. In samenwerking met meer dan 15 partners werd onderzocht hoe bewoners meer eigenaarschap konden krijgen over hun eigen leefomgeving en actief betrokken konden worden bij de vernieuwing. Dit leidde tot de oprichting van de stichting, met de missie om een duurzame, inclusieve en toekomstbestendige wijk te creëren.

Wat in 2018 begon als een klein initiatief met klussen bij bewoners thuis, is uitgegroeid tot een dynamisch centrum voor ontmoetingen, persoonlijke groei, creëren en netwerken. Sinds maart 2018 biedt de stichting in de nieuwe ruimte van 700m² een thuis voor initiatieven van bewoners en start-ups die willen bijdragen aan een sterke en verbonden gemeenschap. Hier kunnen zij hun talenten, ideeën en projecten inbrengen en actief meewerken aan de uitvoering.

Stichting NuDe Toekomst speelt een cruciale rol in het verbeteren van de sociaal-economische omstandigheden in De Nude. Door sociale cohesie te versterken, bewoners actief te betrekken en kansen te creëren voor een betere toekomst, biedt de stichting een antwoord op de uitdagingen van de wijk. Samen met bewoners werkt Stichting NuDe Toekomst aan projecten die bijdragen aan een positieve en blijvende verandering.

Het verbeteren van de leefomgeving en het vergroten van de sociale samenhang staan centraal in onze aanpak. Wij streven naar een wijk waar bewoners elkaar kunnen ontmoeten, samen kunnen leren, werken en op verschillende manieren bijdragen aan hun gemeenschap. Sinds de oprichting biedt de stichting niet alleen praktische hulp, zoals klussen en tuinonderhoud, maar ook een omgeving waarin bewoners elkaar kunnen ontmoeten en samen kunnen groeien. Door gezamenlijk te werken aan betekenisvolle en maatschappelijke projecten, draagt de stichting bij

In de nieuwe ruimte van 700m² kunnen bewoners en start-ups hun talenten, ideeën en projecten inbrengen, en actief bijdragen aan een sterke, verbonden gemeenschap. Ons doel is om een plek te creëren die niet alleen duurzaam en inclusief is, maar ook toekomstbestendig. We hebben een gezellige ontmoetingsruimte, een start gemaakt met een interactieve werkplaats, willen een professionele deelkeuken opzetten, en werken toe naar een inspirerend ambachtscentrum. Op deze manier bieden we bewoners en partners steeds meer mogelijkheden om samen te creëren, elkaar te inspireren en vaardigheden te ontwikkelen die bijdragen aan een levendige, veerkrachtige gemeenschap..

In dit beleidsplan presenteren we onze doelen, inkomstenbronnen, bestedingen en visie voor de komende drie jaar.

Doelstelling en activiteiten

De missie van Stichting NuDe Toekomst is om een sociaal verbonden, veilige, duurzame en welvarende wijk te creëren op de lange termijn. We willen een omgeving maken waarin iedereen zich betrokken voelt, iedereen mee kan doen, en waar mensen voor elkaar en hun omgeving zorgen.

Onze belangrijkste doelstellingen zijn:

1. **Sociale Cohesie:** Het versterken van de verbinding tussen de bewoners door samen te werken aan wijkprojecten. Dit bereiken we door ontmoetingsplekken te creëren, activiteiten zoals workshops en buurtbarbecues te organiseren, bewonersinitiatieven te stimuleren, een plek en begeleiding hiervoor te bieden en klussen uitvoeren bij en met bewoners.
2. **Talentontwikkeling:** Het ondersteunen van bewoners in hun persoonlijke ontwikkeling. We bieden leer- en werktrajecten aan onder begeleiding van ervaren vakmensen, zodat iedereen nieuwe vaardigheden kan leren.
3. **Eigenaarschap van de Wijk:** Het stimuleren van betrokkenheid door bewoners actief te betrekken bij het onderhoud en de vernieuwing van hun leefomgeving. Dit kan bijvoorbeeld door mee te helpen met buurttuinen, het schoonmaken van portieken en bijdragen aan grote projecten in de wijk. Door bij te dragen en invloed uit te oefenen in de leefomgeving, vergroten bewoners eigenaarschap over hun leven, en vergroten we het gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid en zorg voor onze sociale en ecologische leefomgeving.
4. **Circulaire Wijk economie:** Het bevorderen van een circulaire economie in de wijk door lokaal werk te behouden en sociaal ondernemerschap te ondersteunen. We blijven kritisch op onze projecten en initiatieven, om te waarborgen dat ze ecologisch verantwoord zijn en een positieve sociale impact hebben.

Visie en Ambitie

Stichting NuDe Toekomst staat voor een economie die gebaseerd is op gemeenschapszin, duurzaamheid en inclusiviteit. We willen een omgeving creëren waarin bewoners zich sterk voelen, zich ontwikkelen en samen bijdragen aan een leefbare en verbonden wijk. We geloven in de kracht van samenwerken en kennis delen, en streven naar een gemeenschap waarin iedereen wordt gezien en gewaardeerd.

De komende jaren willen we onze nieuwe locatie verder ontwikkelen tot een bruisende ontmoetingsplek waar ondernemerschap en creativiteit centraal staan. We zetten ons in voor de ontwikkeling van sociale ondernemingen, werk- en leertrajecten, en het versterken van de circulaire wijk economie. Hiermee willen we bijdragen aan een inclusieve, duurzame toekomst voor de wijk De Nude en onze sociale impact vergroten, zowel in de wijk als in heel Wageningen.

Om onze doelen sneller te realiseren, willen we de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) verkrijgen. Deze status helpt ons niet alleen om grote donaties van bedrijven en industrie aan te trekken, maar biedt ook kansen om beter samen te werken met deze bedrijven. Samen kunnen we hen bewuster maken van thema's zoals duurzaamheid, sociale inclusie en circulariteit. De ANBI-status is daarom erg belangrijk voor het versnellen van onze ambities en voor het bevorderen van maatschappelijke betrokkenheid vanuit het bedrijfsleven.

Strategie

De stichting tracht deze doelen te bereiken door:

- het bouwen aan een verbonden community en het organiseren bewonersactiviteiten om een verbonden en veerkrachtige wijk te creëren;
- het aanbieden van leer- en begeleidingstrajecten voor wijkbewoners, zoals talentontwikkeling en omscholen naar betekenisvol werk;
- het faciliteren van de mogelijkheid om de betrokkenheid van mensen bij deze wijk te vergroten door aan te sluiten bij het werk in de wijk;
- verbindingen te leggen met partnerorganisaties uit het sociale en commerciële domein in en om de wijk om langdurige samenwerkingen te realiseren;
- het ontwikkelen van vraaggestuurde (wijkgerelateerde) initiatieven die bijdragen aan de wijk;
- het creëren fysieke en/of online ruimte voor werken, leren, ontmoeten en/of inspireren;
- ontwikkelen van nieuwe community-based businessmodellen en sociale ondernemingen die leiden tot maatschappelijk en duurzame (ecologisch) verantwoorde verdienmodellen, waarvan de inkomsten / winst worden aangewend ten behoeve van de wijk - alsmede de duurzame uitvoering daarvan;
- de promotie, voorlichting, subsidie- en sponsorwerving ten behoeve van de stichting;
- al hetgeen te doen dat met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn,

Concrete uitvoering

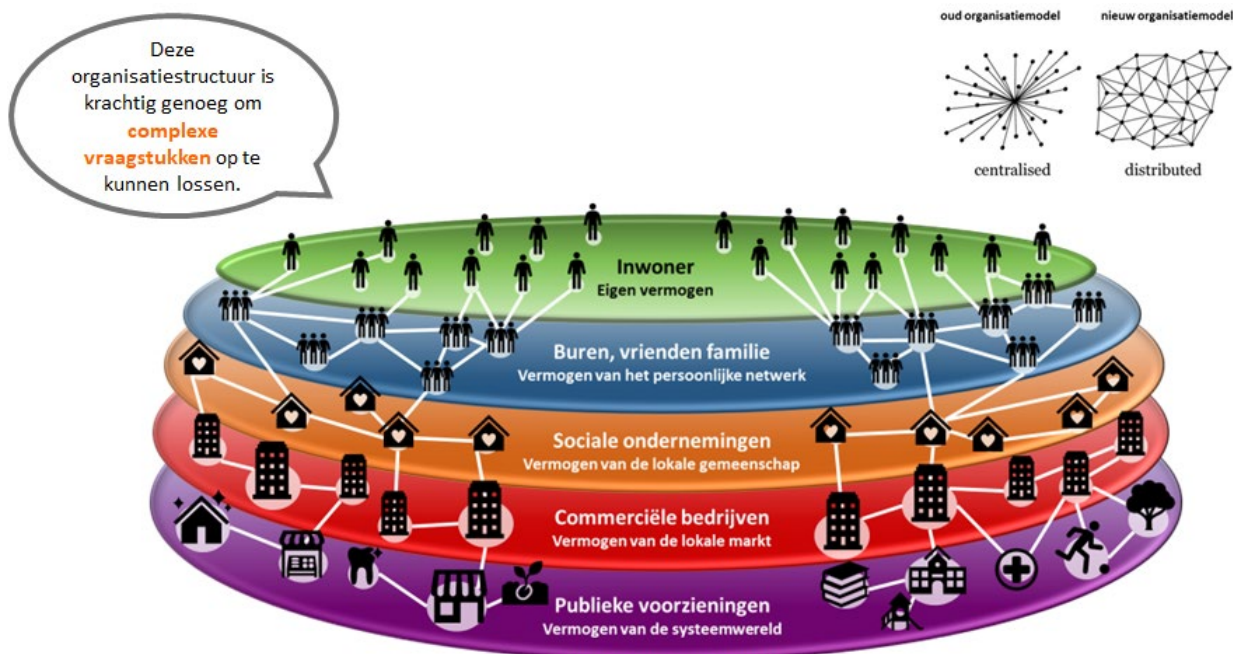
We noemen per doelstelling een aantal concrete acties en strategieën die we hiervoor inzetten.

- We bouwen aan de **sociale cohesie en gemeenschap** door:
 - het bieden van een fysieke ruimte voor ontmoeten, leren, werken en/of inspireren;
 - het organiseren van bewonersactiviteiten, uiteenlopend van workshops, inloop voor koffie met thema's, tot een buurtbarbecue of muziekavond;
 - platform bieden waar bewoners zelf activiteiten mogen organiseren voor de wijk;
 - platform bieden waar initiatieven, VvE's, bewoners, andere stichtingen de fysieke ruimte van de stichting mogen gebruiken voor hun activiteiten;
 - het aanbieden van zoveel en divers mogelijke werkzaamheden zodat ieder op zijn niveau en interessegebied kan instappen;
 - bij alle activiteiten steeds verbindingen te leggen met geïnteresseerde inwoners en /of lokale organisaties en bedrijven.

- We realiseren **talentontwikkeling** door:
 - Een toegankelijke plek bieden (betaalbaar en bereikbaar) waar bewoners op onderzoek kunnen gaan naar hun talent en hierin begeleiding bieden.
 - werkzaamheden gezamenlijk uit te voeren onder leiding van experts/sociaal ondernemers en/of ervaren medebewoners. Het gaat in dit werk primair om het proces, leren en doen.
 - aanbieden van leer- en begeleidingstrajecten.
 - aanbieden van workshops om diverse talenten te gaan ontdekken.

- We werken aan **eigenaarschap** door:
 - bewoners te betrekken bij het groot onderhoud in de wijk.
 - betrekken bij de eigen leefomgeving, zoals zorg dragen voor moestuinbakken in de openbare ruimte, buurttuinieren, schoonmaken van de eigen portieken van de flats;
 - vergroten van de mogelijkheden voor inwoners om zelf initiatief te nemen .

- We werken **circulair** door:
 - het werk in de wijk houden van werkzaamheden, door werkzaamheden zoveel mogelijk door bewoners van de wijk uit te (laten) voeren. Het klusbedrijf, groenbedrijf en schoonmaakbedrijf zijn illustratief hiervoor;
 - werken met gebruikte materialen en deze een nieuw leven geven in onze eigen plek.
 - bewustwording creëren voor circulariteit in de wijk en binnen de inrichting van de leefomgeving van de openbare ruimte;
 - ontwikkelen van nieuwe community-based businessmodellen en sociale ondernemingen die leiden tot maatschappelijk, duurzame en ecologisch verantwoorde verdienmodellen, waarbij de netto inkomsten worden aangewend ten behoeve van de wijk;
 - verbindingen te leggen met partnerorganisaties uit het sociale en commerciële domein in en om de wijk om langdurige samenwerkingen te realiseren.
- Wij ondersteunen het oplossen van **maatschappelijke vraagstukken** door:
 - samenwerken met partners aan maatschappelijke opdrachten;
 - verbeteren van de fysieke en mentale gezondheid door het creëren van een gezonde leefomgeving en door activiteiten, werk en/of dagbesteding aan te bieden;
 - het versterken van de lokale gemeenschap en daarmee het totaal organiserend vermogen.



Het verbonden netwerk van inwoners, bedrijven, organisaties en overheden vormt het totaal organiserend vermogen van de wijk. De verbindingen geven veerkracht en adaptief vermogen.

De organisatie

Stichting Nu De Toekomst is een stichting met het bestuurlijk model van een enkelhoofdige Raad van Bestuur (statutair directeur) en een Raad van Toezicht, die toezicht houdt op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting. Voorlopig wordt de Raad van Bestuur ingevuld door de initiatiefneemster, Jolanda van der Meijde. Zij werkt naast haar eigen coachingsbedrijf als directeur en sociaal ondernemer voor de stichting. Een tweede directeur is gewenst vanwege de toegenomen drukte.

De stichting heeft een actieve Raad van Toezicht, die het bestuur met raad terzijde staat. De leden van de Raad van Toezicht hebben veel ervaring en professionele deskundigheid op het gebied van buurtbedrijven en burgerparticipatie, evenals organisatorische kennis. Zij vervullen hun taak op vrijwillige basis. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden:

- Geert van Rumund, oud-burgemeester van Wageningen
- Carla Onderdelinde, expert All-Inclusive Wijk – Transitiereizen
- Jouwert van Geene, expert burgerparticipatie – DroomDoeners

De dagelijkse activiteiten van de stichting worden gerund door een kernteam van zes personen naast de directeur. Zij zetten zich gedeeltelijk vrijwillig en gedeeltelijk betaald in. Deze leden zijn:

- Judith Keizer, coördinator deelkeuken en evenementen organisatie.
- Amarins de Vries, hoofd communicatie en marketing.
- Modou e. Bah, coördinator werkplaats
- Enrique Salado Schneider, adviseur en business developer
- Wiep Wissema, onderzoeker en mede-oprichter die waar mogelijk ondersteunt

Naast het kernteam is er een groep van 35 tot 45 vrijwilligers betrokken. Deze vrijwilligers zijn gekoppeld aan specifieke activiteiten, zoals communicatie, klussen, ICT-taken, host/hostess-rollen, activiteiten en evenementen organisatie en altijd helpende handen.

In sommige gevallen huren we externe experts in voor specifieke vraagstukken.

Inkomstenbronnen

De stichting heeft verschillende bronnen van inkomsten:

- **Subsidies en Fondsen:** We hebben in de afgelopen jaren steun ontvangen van Stichting Doen, het VSB Fonds en het Postcodeloterij Buurtfonds. Voor de komende jaren richten we ons op het verkrijgen van nieuwe subsidies om onze groei te ondersteunen.
- **Dienstverlening en Huurinkomsten:** We bieden klus- en tuinwerkzaamheden aan in de wijk waarvoor bewoners betalen. We verdienen ook huurinkomsten uit de werkplaatsen, de ontmoetingsruimte en de professionele deelkeuken, die worden gebruikt door bewoners, studenten, lokale start-ups en andere initiatieven in Wageningen. Daarnaast verdienen we aan opdrachten van de gemeente, het geven van workshops aan bedrijven, kennisdeling door middel van het geven van gastcollega's en inspiratiespreker op events.
- **Verkoop van producten:** Verkoop van plantenbakken, vogelhuisjes, houten circulaire kerstbomen. Uit te breiden met producten uit de werkplaats en / of keuken, zoals meubels, etenswaren.
- **Donaties en Vrienden van de Stichting:** We krijgen ook steun van bewoners en andere betrokkenen via donaties en ons 'Vrienden van de Stichting'-programma. Daarnaast organiseren we landelijke crowdfundingacties.

Besteding van middelen

Onze middelen worden als volgt ingezet:

- **Inrichting en Onderhoud van Faciliteiten:** Het inrichten en onderhouden van de werkplaats, ontmoetingsruimte, professionele deelkeuken en buitenruimte vraagt de komende jaren om investeringen. Deze ruimtes worden gebruikt om bewoners, sociaal ondernemers, studenten en initiatieven samen te brengen, te werken en te leren.
- **Personeelskosten:** Een groot deel van onze uitgaven gaat naar personeelskosten voor het kernteam en vergoedingen voor vrijwilligers. Dit stelt ons in staat om continuïteit en goede begeleiding te waarborgen.
- **Activiteiten en Evenementen:** Een deel van de middelen gaat naar activiteiten en evenementen die de sociale cohesie in de wijk versterken en bewoners stimuleren om actief bij te dragen aan de leefbaarheid van de wijk & eigenaarschap te nemen over deze ontmoetingsplek en werkplaatsen.
- **Huur en Vaste Kosten:** De huur van onze locatie, inclusief gas, water, elektriciteit en andere vaste kosten, is een belangrijk deel van onze uitgaven. Deze kosten zijn noodzakelijk om een veilige, continue en toegankelijke plek te bieden voor alle bewoner

Beheer van het vermogen

Het vermogen van Stichting NuDe Toekomst wordt beheerd met aandacht voor duurzaamheid en continuïteit. We willen een sterke financiële basis opbouwen, waarbij we minder afhankelijk worden van subsidies zodat we directer kunnen inspelen op de behoeftes van de wijk en betrokkenen. Dit doen we door het aangaan van (nieuwe) samenwerkingen met bewoners, ondernemers, gemeente, bedrijven en andere partners in de wijk en zo onze inkomsten uit sociale ondernemingen, huur en donaties te vergroten. We hanteren een transparant financieel beleid waarbij we goed budgetteren en kosten beheersen om onze lange termijn doelen te bereiken. Wij plaatsen onze jaarrekeningen openbaar op onze website.

Onze ambitie is om de komende jaren verder te groeien en de stichting uit te bouwen tot een zelfstandige, duurzame organisatie die een positieve bijdrage levert aan de gemeenschap. Wij willen dat niet als team Top Down doen, maar SAMEN met bewoners en sociale ondernemers op bouwen. Dat maakt het duurzaam, omdat we inspelen op de vraag van de leefomgeving / de behoefte van de wijk, door mee te groeien en mee te bewegen met nieuwe ontwikkelingen

We willen werken volgens een dien- en verdienmodel, waarbij iedereen op eigen wijze kan bijdragen, financieel of met talenten, en de opbrengsten terugvloeiën naar de wijk en de ontwikkeling van bewoners.

Bijlagen Meerjarenbegroting 2025 – 2027

INVESTERINGS BEGROTING

		2025	2026	2027
Eenmalige investeringen				
	Inrichten werkplaats	€ 50.000	€ 3.000	€ 2.000
	Inrichten keuken	€ 50.000		
	Renovatie & inrichting ontmoetingsruimte	€ 10.000	500	500
	Renovatie & inrichting zolder	€ 15.000	1500	500
	Inrichten buitenruimte	€ 5.000	€ 500	€ 500
	Eenmalige totalen	€ 130.000	€ 5.500	€ 3.500

EXPLOTATIE BEGROTING

		2025	2026	2027
Jaarlijkse uitgaven				
	Huur, inclusief gas, water, elektriciteit	€ 57.000	€ 58.710	€ 60.471
	Personele kosten (kernteam)	€ 200.000	€ 200.000	€ 200.000
	Personele kosten (vrijwilligersvergoedingen)	€ 4.000	€ 6.000	€ 6.000
	Vaste kosten (o.a. verzekeringen, administratie, hardware, software)	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500
	Marketing en website	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
	Persoonlijke ontwikkeling team - externe expertise	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000
	Jaarlijkse totalen	€ 283.500	€ 287.210	€ 288.971

Eenmalige inkomsten		2025	2026	2027
	Subsidie aanvragen	€ 190.000	€ 60.000	€ 30.000
	Donaties*	€ 100.000	€ 60.000	€ 60.000
	Eenmalige totalen	€ 290.000	€ 120.000	€ 90.000
Jaarlijkse inkomsten		2025	2026	2027
	Huuropbrengsten (werkplaats / atelier)	€ 15.000	€ 25.000	€ 40.000
	Huuropbrengst (ontmoetingsruimte)	€ 12.000	€ 20.000	€ 20.000
	Huuropbrengst keuken	€ 15.000	€ 25.000	€ 25.000
	Vrienden van de Stichting	€ 25.000	€ 50.000	€ 60.000
	Klus- & groenbedrijf	€ 13.000	€ 25.000	€ 35.000
	Seminars & kennisdeling	€ 1.500	€ 2.000	€ 4.000
	Schoonmaakactiviteiten	€ 3.000	€ 5.000	€ 5.000
	Workshops	€ 6.000	€ 8.000	€ 10.000
	Partner NuDe Rijk	€ 25.000	€ 7.500	€ --
	Bewonersparticipatie - groot onderhoud	€ 20.000	5000	€ 4.000
	Jaarlijkse totalen	€ 135.500	€ 172.500	€ 203.000

SAMENVATTING

Enmalige investeringen	€ 130.000	€ 5.500	€ 3.500
Jaarlijkse uitgaven	€ 283.500	€ 287.210	€ 288.971
<hr/>			
Enmalige inkomsten	€ 290.000	€ 120.000	€ 90.000
Jaarlijkse inkomsten	€ 135.500	€ 172.500	€ 203.000
Eind balans **	€ 12.000	€ -210	€ 529

* Donaties bestaan uit donaties van bewoners / bedrijven in geld, donaties in materialen en uren van bedrijven die bijvoorbeeld helpen de werkplaats in te richten, en vrienden van de stichting (5.000 vrienden van de stichting wisselend van €2,50 per maand tot €500 per maand)

** De winst gemaakt in de Stichting komt ten goede aan de hoofdactiviteiten van de Stichting.

Bijlage Organogram

